

**Zestawienie uwag zgłoszonych w ramach konsultacji publicznych
do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zgłaszający	Treść uwagi	Stanowisko
1.	Dot. stanowisk BHP	Osoba indywidualna	<p>Według grup zaszeregowania projektu inspektor ds. bhp zaszeregowany jest na grupie XII tak jak główny specjalista ds. bhp a specjalista ds. bhp jest na grupie X co jest niespójne z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy § 4. 8</p> <p>1. Pracowników <i>służby bhp</i> zatrudnia się na stanowiskach: inspektorów, starszych inspektorów, specjalistów starszych specjalistów oraz głównych specjalistów do <i>spraw</i> bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>2. Pracownikami <i>służby bhp</i> mogą być osoby spełniające następujące wymagania kwalifikacyjne:</p> <p>1) inspektorem do <i>spraw</i> bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy,</p> <p>2) starszym inspektorem do <i>spraw</i> bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca:</p> <p>a) zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w <i>służbie bhp</i> lub</p> <p>b) wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,</p> <p>3) specjalistą do <i>spraw</i> bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 1 rok stażu pracy w <i>służbie bhp</i>,</p>	Uwaga uwzględniona

			<p>4) starszym specjalistą do <i>spraw</i> bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w <i>szluzbie bhp</i>,</p> <p>5) głównym specjalistą do <i>spraw</i> bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 5-letni staż pracy w <i>szluzbie bhp</i>.</p> <p>Dlaczego osoba o niższych kwalifikacjach jest wyżej sklasyfikowana w projekcie rozporządzenia ?</p>	
2.	Dot. stanowisk archiwistów	Osoba indywidualna	<p>W związku z projektowaną zmianą Rozporządzenia RM regulującego problematykę wynagradzania pracowników samorządowych chcę zwrócić uwagę na kwestię związaną ze zmianą typu stanowisk takich jak „archiwista” ze stanowisk o charakterze pomocniczym na stanowiska urzędnicze.</p> <p>Zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych i obsługi a więc także archiwisty mogło odbywać się po 2005 roku bez przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru. Czy zamysłem projektodawcy zatem jest przekształcenie z mocy prawa stanowisk pomocniczych (np. archiwisty) na stanowiska urzędnicze pomimo, że pracownicy Ci nie zostali zatrudnieni w trybie konkurencyjnym?</p> <p>O ile jasne jest, że osoby nowozatrudnione procedurę „konkursową” będą przechodziły o tyle wydaje się konieczne jasne wyjaśnienie statusu obecnie zatrudnionych pracowników na stanowiskach typu archiwista.</p>	W związku z wątpliwościami dotyczącymi konieczności zwolnienia pracowników zatrudnionych obecnie na stanowiskach starszego archiwisty i archiwisty - dodany został przepis przejściowy, zgodnie z którym pracownicy zatrudnieni na tych stanowiskach mogą być nadal na nich zatrudniani.
3.	Dot. administratora bezpieczeństwa informacji	Osoba indywidualna	W ramach konsultacji społecznych dotyczących projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych chciałbym zasugerować podwyższenie minimalnej kategorii zaszerzegowania administratora bezpieczeństwa informacji (przyszłego inspektora ochrony danych) z poziomu XIII do co najmniej poziomu XV.	Uwaga nie uwzględniona. Regulacja dotycząca stanowiska administratora bezpieczeństwa informacji była uzgodniona z GİODO.

			Sugestię swoją argumentuję tym, że w świetle art. 37-39 Ogólnego Rozporządzenia PE i Rady UE 2016/679 z dn. 27.04.2016 r., zwanego RODO, pozycja inspektora ochrony danych w podmiotach publicznych (w tym w samorządzie) będzie bardzo mocna. Można wręcz stwierdzić, że inspektor ochrony danych to jedna z najważniejszych osób w jednostce, obok wójta, sekretarza gminy i skarbnika. Jego status jest znacznie mocniejszy niż kierownika wydziału, nie wspominając o audytorze wewnętrznym (art. 38 ust.3 RODO). Dlatego dla zachowania proporcji, rangi oraz autorytetu osoby piastującej to stanowisko, celowym wydaje się odpowiednie podwyższenie minimalnej kategorii jego zaszeregowania.	
4.	dot. sekretarza szkoły		Przeniesienie stanowiska sekretarza szkoły do grupy stanowisk urzędniczych. Sekretarz szkoły to pracownik samorządowy, który z uwagi na zakres swoich obowiązków powinien podczas wolnego i konkurencyjnego naboru wykazać się wiedzą z zakresu: <ul style="list-style-type: none"> - prawa pracy i prawa oświatowego, - ustawy o finansach publicznych oraz o rachunkowości, - ustawy Prawo zamówień publicznych, - ustawy o ochronie danych osobowych, - ustawy Prawo budowlane, - kodeks cywilny 	Uwaga nie uwzględniona. Jednostki nie wnioskowały o przeniesienie stanowiska sekretarza szkoły do grupy stanowisk urzędniczych, a tym samym o zmianę sposobu zatrudnienia na tym stanowisku.
5.	Dot. stanowiska projektanta i starszego projektanta	Biuro Rozwoju Gdańska	Wprowadzenie stanowisk projektanta i starszego projektanta w szczególności w zakresie jednostek planowania przestrzennego. Osoby związane bezpośrednio z projektowaniem przestrzennym i w zdecydowanej większości posiadające tytuł zawodowy architekta, funkcjonowały w strukturach jednostek, jak i społecznym odczuciu jako projektanci.	Uwaga uwzględniona